

## ИНФОРМАЦИЯ

### по результатам проверки отдельных вопросов обоснованности начисления заработной платы в дошкольных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению дошкольного образования Нижнекамского муниципального района

В соответствии с планом работы Контрольно-счетной палаты Нижнекамского района на 2024 год, проведена проверка отдельных вопросов обоснованности начисления заработной платы в дошкольных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению дошкольного образования Нижнекамского муниципального района.

Объекты контрольного мероприятия: МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 87» НМР РТ, МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №68» НМР РТ, МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 97 «Кучтэнэч» НМР РТ, МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 100 «Эврика» НМР РТ, МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №22» НМР РТ.

Руководитель контрольного мероприятия – заместитель председателя Патрушева Н.В., исполнители - аудитор Исраилова М.Р., инспектор Салахова Д.Р.

Установлены нарушения:

- нарушение порядка применения бюджетной классификации Российской Федерации при выплате пособия по временной нетрудоспособности работникам учреждения и НДФЛ по нему (в детских садах № 87 и № 100 начисление и выплата пособий/ НДФЛ на пособие, фактически осуществлялась по коду предусмотренного для выплаты заработной платы

- нарушение порядка и условий оплаты труда в том числе сотрудников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, в том числе:

- руководителям учреждений в 2023 - истекшем периоде 2024 года выплаты стимулирующего характера, а также выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности производились в отсутствие решения Учредителя, что является нарушением ст.145 ТК РФ и Устава Учреждения;

- выявлено превышение фактической выплаты заработной платы/НДФЛ над суммой, начисленной по расчетно-платежным ведомостям в размере 54,3 тыс. руб. (8 тыс. руб. по детскому саду № 68; 48,3 тыс. руб. по детскому саду №87);

- выявлено установление разных должностных окладов по одноименной должности, что содержит признаки нарушения ст. 22 Трудового кодекса;

- в нарушение части 2 ст. 151 Трудового кодекса РФ, в приказах на увеличение объема работы не указаны содержание и объем дополнительной работы;

- размеры должностных окладов главного бухгалтера и заместителей заведующего, определенные в трудовых договорах, установлены выше

*должностных окладов, определенных тарификациями на 01.01.2023г. и 01.09.2023г., на основании которых устанавливается ФОТ;*

*- в трудовых договорах с заведующими учреждений стимулирующая выплата определена фиксированной суммой (предельной суммой предусмотренной Постановлением). Указание фиксированной суммы стимулирующей выплаты приводит к утрате мотивационной составляющей данной выплаты и не позволяет корректировать выплаты с учетом оценки эффективности деятельности.*

- прочие нарушения и недостатки

В настоящее время лимиты бюджетных средств на оплату труда работников детских садов Управлением дошкольного образования (распорядителем бюджетных средств) выделяется отдельно только по педагогическому персоналу (воспитатели и педагоги). Лимиты на расходы по оплате труда по административно-управленческому персоналу (руководитель, его заместители, главный бухгалтер и пр. (АУП)) и младшему обслуживающему персоналу (младший воспитатель, повар, прачка, кастелянша, охранник и пр. (МОП)) – объединены в одну группу.

Отсутствие разделения лимитов бюджетных средств по профессионально-квалификационной группе должностей может привести к излишним расходам на выплаты не по соответствующей группе должностей.

Контрольно-счетной палатой Нижнекамского района для принятия мер, направленных на устранение выявленных нарушений выданы Представления руководителям учреждений (объектов контроля), а также отправлено информационное письмо начальнику Управления дошкольного образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района

Материалы проверки направлены в прокуратуру города Нижнекамска.